

دوشنبه 08 تیر 1405 - 16:54

در نشست هم‌اندیشی هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف کار مطرح شد؛

همگرایی کارگران و کارفرمایان برای ارتقای عملکرد هیئت‌های حل اختلاف

نشست تعاملی و آموزشی نمایندگان کارگران و کارفرمایان عضو هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف کار آذربایجان‌شرقی با حضور مسئولان اداره‌ی کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نمایندگان تشکل‌های کارگری و کارفرمایی و فعالان اقتصادی برگزار شد؛ نشستی که در آن بر ضرورت آموزش مستمر نمایندگان، اصلاح برخی رویه‌های اجرایی، تقویت تعامل میان کارگر و کارفرما و حمایت از تولید و اشتغال در شرایط اقتصادی کنونی تأکید شد.

به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی تبریز، مهدی امینی، رئیس کمیسیون بانک، مالیات، کار و تأمین اجتماعی با انتقاد از صدور بخشنامه های خلق الساعه گفت: این تصمیمات مشکلات متعددی را برای فعالان اقتصادی ایجاد کرده و شرایط را برای کارفرمایان و کارگران دشوارتر کرده است.

امینی با بیان اینکه شرایط فعلی کشور عادی نیست، اظهار کرد: امروز هم کارفرما و هم کارگر تحت فشار هستند. کارگران در سرما و گرما و در سخت ترین شرایط به فعالیت مشغول اند و از سوی دیگر کارفرمایان نیز با مشکلات متعددی از جمله مسائل مربوط به سازمان تأمین اجتماعی و اداره کار دست وپنجه نرم می کنند. با وجود این شرایط، تلاش ما بر این است که از تعدیل نیرو جلوگیری شود و حق هیچ کارگری تضییع نشود.

بخشنامه های خلق الساعه فعالان اقتصادی را با مشکلات جدی مواجه کرده است

وی با اشاره به ضرورت حمایت از واحدهای اقتصادی آسیب دیده از جنگ افزود: در قانون، حمایت از واحدهای آسیب دیده پیش بینی شده است، اما نباید این حمایت صرفاً محدود به واحدهایی باشد که مستقیماً هدف حملات پهپادی قرار گرفته اند. واقعیت این است که تمامی واحدهای اقتصادی به نوعی متحمل خسارت شده اند؛ بازارهای صادراتی و وارداتی دچار آسیب شده، بازار داخلی با رکود و بی ثباتی مواجه است و این شرایط بر فعالیت همه بنگاه ها تأثیر گذاشته است.

رئیس خانه صمت استان با انتقاد از برخی رویه های سازمان تأمین اجتماعی تصریح کرد: این سازمان برای تأیید یا تغییر عناوین شغلی از کارفرمایان مبالغی دریافت می کند، در حالی که چنین موضوعی در قانون پیش بینی نشده است.

وی همچنین با اشاره به نحوه محاسبه حق بیمه سنوات گذشته گفت: بر اساس ماده ۱۴۸ قانون کار و ماده ۴۰ قانون تأمین اجتماعی، اگر کارگری حق بیمه ای را که مربوط به ۲۰ سال قبل است پرداخت می کند، این مبلغ باید بر مبنای حقوق و دستمزد همان زمان محاسبه شود، نه بر اساس ارقام و هزینه های امروز که چندین برابر افزایش یافته است.

رئیس کمیسیون بانک، مالیات، کار و تأمین اجتماعی در ادامه به موضوع بازرسی دفاتر نیز اشاره کرد و گفت: برای برخی پرداخت ها مانند پاداش ها یا خدماتی که در قالب قراردادهای فی مابین انجام می شود، هزینه های مضاعفی از کارفرمایان دریافت می شود. همچنین در مواردی مانند خرید و نصب تجهیزات نیز هزینه هایی مطالبه می شود که نیازمند بازنگری است.

وی در پایان تأکید کرد: نمایندگان کارگران و کارفرمایان باید در کنار یکدیگر و با همدلی فعالیت کنند تا ضمن حفظ تولید و اشتغال، از تضییع حقوق کارگران نیز جلوگیری شود.

لزوم حمایت از کارگران و کارفرمایان است

بهزاد غفاری، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی آذربایجان شرقی با تأکید بر رویکرد حمایتی این اداره کل گفت: هدف ما در کنار کارگران و کارفرمایان بودن، سالم سازی فرآیندها و ایجاد شفافیت در ارائه خدمات است.

غفاری اظهار کرد: یکی از مهم ترین برنامه های اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حذف زمینه فعالیت دلالان و واسطه ها در فرآیندهای اداری است تا خدمات به صورت مستقیم، شفاف و عادلانه به مردم ارائه شود.

وی افزود: از همه افرادی که احساس می کنند می توانند با تعهد، تخصص و دلسوزی به مردم خدمت کنند، دعوت می کنیم وارد میدان شوند و در کنار مجموعه اداره کل برای حل مشکلات جامعه کار و تولید تلاش کنند.

غفاری با اشاره به شرایط دشوار اقتصادی تصریح کرد: امروز کارگران با فشار ناشی از تورم و افزایش هزینه های زندگی روبه رو هستند و در مقابل، کارفرمایان نیز با مشکلات متعددی از جمله کمبود مواد اولیه، پیچیدگی و طولانی بودن فرآیندهای اداری و سایر موانع تولید مواجه اند.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تأکید کرد: با تعامل، همدلی و همکاری میان دولت، کارگران و کارفرمایان می توان بخش قابل توجهی از این مشکلات را برطرف کرد و زمینه رونق تولید، حفظ اشتغال و ارائه خدمات بهتر به مردم را فراهم ساخت.

نظارت بر عملکرد نمایندگان هیئت های حل اختلاف کار تشدید می شود

امیر نراقی، رئیس کانون انجمن های صنفی کارفرمایی آذربایجان شرقی، هدف از برگزاری این نشست را تشریح دستورالعمل جدید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و آشنایی نمایندگان کارفرمایان عضو هیئت های تشخیص و حل اختلاف با قوانین و مقررات مربوطه عنوان کرد.

نراقی اظهار کرد: در پایان این نشست، به منظور ارزیابی میزان آشنایی نمایندگان با قوانین و مقررات حوزه کار، آزمونی نیز برگزار خواهد شد تا سطح دانش و آمادگی اعضا مورد سنجش قرار گیرد.

وی با اشاره به تغییرات ایجاد شده در آیین نامه جدید افزود: در این آیین نامه بخشی از محدودیت های پیشین کانون های کارفرمایی برداشته شده است و این موضوع امکان نظارت مؤثرتر بر عملکرد نمایندگان حاضر در هیئت های حل اختلاف را فراهم می کند.

رئیس کانون انجمن های صنفی کارفرمایی آذربایجان شرقی تصریح کرد: بر اساس مقررات جدید، کانون می تواند در هر زمان عملکرد نمایندگان خود در هیئت های حل اختلاف را مورد بررسی قرار دهد و در صورت نیاز، نسبت به جایگزینی افراد با نمایندگان واجد شرایط و مناسب اقدام کند.

لزوم آموزش مستمر و همدلی کارگران و کارفرمایان

محمد بهمنی، رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان تبریز با تأکید بر نقش تعامل میان کارگران و کارفرمایان در حل مشکلات حوزه کار، گفت: کارگر و کارفرما دو بازوی

اصلی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی هستند و با همیاری و همکاری این دو گروه می توان بخش عمده ای از مشکلات موجود را برطرف کرد.
بهمنی با بیان اینکه کارگران و کارفرمایان در خط مقدم ایجاد آرامش در فضای تولید و کار قرار دارند، اظهار کرد: در حال حاضر دوره های آموزشی مناسبی در اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار می شود و امیدواریم این آموزش ها به صورت مستمر ادامه یابد. وی همچنین بر ضرورت تکریم ارباب رجوع و ارائه خدمات شایسته به مراجعان تأکید کرد.

آموزش مستمر برای نمایندگان کارگری ضروری است

جاوید، نماینده کارگران در هیئت های حل اختلاف اداره کار با تأکید بر ضرورت ارتقای دانش حقوقی نمایندگان کارگری، گفت: در برخی شرکت های خصوصی، انتخاب نمایندگان کارگران به صورت صوری انجام می شود و این موضوع در روند رسیدگی به پرونده ها مشکلاتی ایجاد کرده است.
وی افزود: در برخی موارد، نمایندگان کارگری به دلیل ناآگاهی یا نداشتن تسلط کافی بر قوانین و مقررات کار، نمی توانند به درستی از حقوق کارگران دفاع کنند و همین مسئله موجب بروز مشکلات در هیئت های حل اختلاف می شود.
این نماینده کارگری با اشاره به ضرورت برگزاری دوره های آموزشی اظهار کرد: نمایندگان کارگران به آموزش های تخصصی و مستمر در حوزه قوانین کار نیاز دارند، اما به دلیل محدودیت های موجود در واحدهای تولیدی و مشکلات مربوط به حضور و غیاب کارکنان، امکان شرکت در این دوره ها برای بسیاری از آنان به سختی فراهم می شود.
وی خواستار فراهم شدن بسترهای مناسب برای آموزش نمایندگان کارگری شد و تأکید کرد که ارتقای سطح آگاهی این افراد می تواند نقش مؤثری در دفاع از حقوق کارگران و بهبود عملکرد هیئت های حل اختلاف داشته باشد.

در ادامه این نشست، قادر حاتمی با تشریح روند آموزش نمایندگان هیئت های تشخیص و حل اختلاف گفت: در این دوره ها آموزش های لازم به نمایندگان ارائه می شود و پس از پایان دوره نیز آزمونی برگزار خواهد شد که بر اساس نتایج آن، گواهی آموزشی صادر و مجوز فعالیت یا تمدید عضویت نمایندگان در هیئت های حل اختلاف اعطا می شود.
وی با اشاره به مسئولیت های نمایندگان در این هیئت ها افزود: نمایندگان دارای مسئولیت حقوقی و کیفری هستند و باید تصمیمات خود را با اشراف کامل بر قوانین، مستندات و دلایل پرونده ها اتخاذ کنند. آرای صادره نیز باید همراه با استدلال، دلایل موافقت یا مخالفت و مستندات قانونی باشد.
حاتمی همچنین بر ضرورت دسترسی نمایندگان به آخرین قوانین، مقررات و بخشنامه های حوزه کار تأکید کرد و گفت: تلاش می کنیم دوره های آموزشی به صورت مستمر برگزار شود تا دانش حقوقی نمایندگان به روز بماند.
وی در پایان از راه اندازی دستگاه حضور و غیاب برای نمایندگان خبر داد و افزود: از این پس حضور نمایندگان در دوره های آموزشی و جلسات به صورت دقیق ثبت خواهد شد تا نظم و انضباط در انجام وظایف و فعالیت ها بیش از پیش تقویت شود.
حاتمی با اشاره به مهم ترین ایرادهای مشاهده شده در آرای هیئت های تشخیص و حل اختلاف، بر ضرورت افزایش دقت نمایندگان در رسیدگی به پرونده ها تأکید کرد و گفت: عدم رعایت ماده ۲۷ قانون کار، نبود مدارک و مستندات کافی برای صدور رأی و ضرورت ارجاع پرونده به مرحله تحقیق، از جمله مهم ترین اشکالاتی است که در برخی پرونده ها مشاهده می شود.
وی ادامه داد: نبود استدلال کافی در آرای صادره، اشتباه در محاسبه مطالبات کارگران با توجه به مفاد قراردادهای منعقدشده میان طرفین، عدم رعایت ماده ۱۴۸ قانون کار در خصوص بیمه ایام اشتغال کارگر و همچنین بی دقتی در احراز میزان سابقه کار از دیگر مواردی است که باید مورد توجه جدی نمایندگان هیئت های تشخیص و حل اختلاف قرار گیرد.
حاتمی تأکید کرد: نمایندگان باید با تسلط کامل بر قوانین و مقررات، آرایی مستدل، مستند و منطبق با قانون صادر کنند تا از تضییع حقوق کارگران و کارفرمایان جلوگیری شود.