

چهار شنبه 27 خرداد 1405 - 13:29

تعامل اتاق تبریز و تأمین اجتماعی برای حل مسائل بیمه‌ای واحدهای تولیدی

جلسه‌ی کمیته‌ی تامین اجتماعی اتاق بازرگانی تبریز با حضور معاونان اداره‌ی کل تامین اجتماعی، روسای ادارات تخصصی این اداره و روسای شعب 5 گانه‌ی تبریز برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی تبریز، مهدی امینی، رئیس کمیسیون بانک، مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق تبریز، هدف از تشکیل این جلسه را ایجاد وحدت رویه در جهت کاهش آرای متناقض هیئت های تشخیص مطالبات تامین اجتماعی و بررسی چالش های روز حوزه تامین اجتماعی مرتبط با جامعه کارفرمایی و پیگیری رفع این چالش ها عنوان کرد.

امینی، برخورد سلیقه ای شعب در بررسی مسائل مرتبط با اصلاح عناوین شغلی و لزوم ایجاد وحدت رویه در این مورد، لزوم استفاده هر چه بیشتر هیئت ها از اختیارات خود در اختتام پرونده ها، لینک شدن سامانه امور مالیاتی به سامانه تامین اجتماعی و بررسی واریزی ها و تراکنش های کارفرمایان و مشمول کردن حق بیمه، اطلاق عنوان بازاریابی و خدمات بر فاکتورهای فروش و اخذ هزینه بالاسری از آنها را از اهم مشکلات حوزه تامین اجتماعی عنوان کرد.

وی ادامه داد: مشکل تقسیط نامناسب و نامطلوب بدهی های کارفرمایان از جمله تقسیط بدهی حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور، ترمیم ایام کارکرد ماهانه کارکنان توسط مسئولین درآمد و عدم لحاظ ایام بیماری، غیبت و مرخصی بدون حقوق کارکنان در طول ماه، بازرسی از کارگاه ها بدون حضور نماینده کارفرما، عدم توانایی و سطح پایین علمی و تجربی برخی کارشناسان بازرسی دفاتر و لزوم گریدبندی این موسسات، تفسیر بخشنامه های مرتبط با امور پیمان و سوء استفاده از آنها توسط بازرسان موسسات حسابرسی دفاتر و کارشناسان تامین اجتماعی در جهت درآمدزایی و رفتار سلیقه ای بازرسان دفاتر قانونی در مشمول کردن حق بیمه در آزمایشات واحدهای صنایع غذاییاز دیگر چالش های واحدهای تولیدی به شمار می رود.

رئیس کمیسیون بانک، مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق تبریز خواستار عدم ترمیم پایه سنواتی در سامانه تامین اجتماعی زودتر از یکسال شد و اظهار کرد: عدم امکان گزارش گیری از سامانه تامین اجتماعی به صورت اکسل جهت رفع مغایرت های لیست های بیمه، بالا بودن انگیزه کشف بدهی به جای بی طرفی در بازرسی دفاتر توسط بازرسان دفاتر قانونی و لزوم افزایش شفافیت، نظارت و پاسخگویی در عملکرد آنها و مشکلات ایجاد شده برای پیمانکاران ناشی از قانون الحاق يك تبصره به ماده 38 قانون تأمين اجتماعي، نیز مواردی هستند که باید اصلاح شوند.

در ادامه جلسه، نمایندگان اتاق بازرگانی در هیئت های تشخیص مطالبات تامین اجتماعی به بیان دیدگاه های خود در خصوص موضوعات جاری در هیئت ها پرداختند.

تأمین اجتماعی به دنبال کاهش تناقض آرا و ایجاد وحدت رویه است

حمیدرضا نایب خسروشاهی، معاون تعهدات بیمه ای اداره کل تأمین اجتماعی استان در این جلسه با اشاره به اینکه حفظ اشتغال جزو اولویت های کارفرمایان و مدیران دولتی استان است گفت: در دوره جنگ علیرغم اینکه صنعت استان ضربه خورد، اما با همدلی کارفرمایان با کارگران، آمار کارکنان صنایع که بیکار شدند کمتر از انتظارات موجود بود.

خسروشاهی در مورد تناقض آرا در بین هیئت های بدوی شعب تامین اجتماعی گفت: این تناقضات همیشه بوده و خواهد بود و سعی ما این است که با شنیدن سخنان کارفرمایان، در راستای کاهش این تناقضات و ایجاد وحدت رویه در صدور آرا حرکت کنیم.

خسروشاهی با تاکید بر اهمیت بحث آموزش افزود: برنامه های آموزشی برای سطوح مختلف از جمله مسئولین واحدها، حوزه حسابرسی، اعضای هیئت ها و مدیران شهرستان ها تدوین کرده ایم و همچنین جهت راهنمایی مراجعان در شعب تامین اجتماعی، مشاوره های لازم را ارائه خواهیم کرد.

خسروشاهی در مورد استفاده هیئت های بدوی تشخیص مطالبات از اختیارات خود در اختتام پرونده ها و عدم ارجاع به هیئت تجدید نظر استان گفت: ۷۸ درصد اعتراضات کارفرمایان به بدهی های حق بیمه در هیئت های بدوی تشخیص مطالبات شعب تعیین تکلیف شده اند.

وی در خصوص اعتراض به اصلاح عناوین شغلی گفت: اگر کارفرما متناسب با شغل کارگر در لیست اولیه، حقوق پرداخت کرده باشد، مابه التفاوت اصلاح عنوان شغل، مطالبه نخواهد شد و مشکل اصلاح عناوین شغلی با اصلاح آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور و وضع ضمانت اجرا جهت حذف مشاغل گروه الف، رفع خواهد شد.

خسروشاهی در رابطه با اعتراض به گزارش های بازرسی تامین اجتماعی از کارگاه ها اظهار کرد: پس از بازرسی، لینک گزارش بازرسی به کارفرما پیامک می شود که متاسفانه کارفرمایان نسبت به ثبت اعتراض اقدام نمی کنند و طرح اعتراض را به جلسه هیئت تشخیص مطالبات موکول می کنند که موجب بروز مشکل می شود.

خسروشاهی در خصوص همراهی واحد اجرائیات اداره کل با کارفرمایان نیز گفت: مراجعه به هنگام کارفرمایان پس از ابلاغ به جای تاخیر چند ماهه می تواند در مساعدت این واحد موثر باشد.

در انتهای جلسه بر اساس پیشنهاد معاون تعهدات بیمه ای اداره کل تأمین اجتماعی استان، مقرر شد بر اساس فرم طراحی شده، کمیته تامین اجتماعی اتاق تبریز نسبت به اولویت بندی مشکلات کارفرمایان در حوزه تامین اجتماعی و زمان بندی طرح آنها در جلسات مشترک اقدام کند تا پیگیری های بعدی جهت رفع مشکلات توسط اداره کل و اتاق انجام شود.