

نایب رئیس اتاق تبریز در آیین رونمایی از کنسرسیوم مهارت استان؛

لزوم احیای ظرفیت‌های مغفول‌مانده مهارتی در استان

آیین رونمایی از کنسرسیوم (ائتلاف) مهارت استان آذربایجان شرقی با هدف توسعه زیرساخت‌های آموزش مهارتی و پاسخگویی به تقاضای بازار کار، با حضور رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی، نایب‌رئیس اتاق بازرگانی تبریز، جمعی از مسئولان استانی، فعالان بخش خصوصی و دانشگاهی در محل استانداری آذربایجان شرقی برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی تبریز، جمشید برزگر؛ نایب رئیس اتاق بازرگانی تبریز در این نشست با اشاره به سابقه تاریخی آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در استان گفت: آذربایجان شرقی از دیرباز دارای مجتمع‌های فعالی در حوزه فنی و حرفه‌ای بوده که نیروهای متخصص زیادی را تربیت کرده‌اند، اما متأسفانه طی دهه‌های اخیر به دلیل سیاست‌گذاری‌های نادرست، از ظرفیت واقعی این مراکز بهره کافی نبرده ایم.

وی افزود: زیرساخت‌های آموزش مهارتی در استان وجود دارد، اما به فراموشی سپرده شده‌اند.

برزگر با بیان اینکه به آموزش نیروهای متخصص توجه کافی نداشته است، گفت: اکنون در بخش‌های مختلف صنعتی از جمله صنعت احداث، صنایع غذایی، چرم و دیگر حوزه‌ها با کمبود نیروی ماهر مواجه ایم.

برزگر ضمن انتقاد از برگزاری جلسات صرفاً شعاری تأکید کرد: اگر در جامعه بهره‌وری نباشد، خبری از پیشرفت و رقابت جهانی نخواهد بود. باید خروجی این نشست مشخص باشد تا سال آینده نتوانیم نتایج ملموس، آینه‌ای از این نشست باشیم.



چرخه آموزش متناسب با نیاز بازار نیست

غلامحسین محمدی؛ معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، در مراسم رونمایی از کنسرسیوم مهارت آذربایجان شرقی، هدف اصلی این ائتلاف را ایجاد ارتباط مؤثر میان تقاضای بازار کار و نظام آموزش مهارتی دانست.

وی با اشاره به اهمیت شناسایی نیازهای واقعی بازار کار افزود: با دریافت درخواست‌های نیروی کار از بنگاه‌های بزرگ، متوسط و کوچک، آموزشگاه‌ها در استان تقویت و تجهیز خواهند شد. با مشارکت فعال صنایع، چرخه‌ای پایدار از اشتغال مبتنی بر تناسب شغل و شاغل در استان شکل خواهد گرفت.

محمدی در ادامه با اشاره به چالش‌های موجود در حوزه آموزش مهارتی کشور گفت: امروزه در حوزه فناوری و آموزش، با سرعت بالایی تغییرات در بازار کار مواجه هستیم، اما نظام

آموزشی ما همچنان دچار فقر مهارتی است. علیرغم اینکه میانگین سال های تحصیل در کشور از میانگین جهانی بالاتر است، از نظر مهارت آموزی در بین شش کشور انتهایی جهان قرار داریم.

وی دلیل این عقب ماندگی را عدم کارآیی و ناهماهنگی آموزش ها با نیاز واقعی بازار کار عنوان کرد و افزود:

طرح کنسرسیوم مهارت تاکنون در هشت استان کشور اجرا شده و هدف آن ایجاد یک مدل هماهنگ میان بخش های آموزش، صنعت و اشتغال است تا بتوانیم بر این چالش غلبه کنیم.

مهارت افزایی، راهکار افزایش بهره وری

علیرضا منادی؛ رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی نیز در این نشست با اشاره به اهمیت زنجیره تأمین و مهارت افزایی گفت: برای ارتقای بهره وری، زنجیره تأمین باید یکپارچه شود. طبق قانون، یک هزارم از حقوق هر کارگر به سازمان فنی و حرفه ای اختصاص می یابد که منبعی پایدار برای ارتقای کیفیت آموزش های مهارتی است.

وی افزود: تعریف مهارت چیزی جز افزایش بهره وری نیست. برگزاری کارگاه های آموزشی به ویژه در صنایع مهم، نقش کلیدی در تحقق این هدف ایفا می کند.