

در نشست مشترک با رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس و مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی کشور مطرح شد:

طرح مطالبات فعالان اقتصادی تبریز از سازمان تأمین اجتماعی

نشست هم‌اندیشی فعالان اقتصادی و تشکل‌های بخش خصوصی آذربایجان شرقی با حضور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی کشور، رئیس و اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی، هیئت نمایندگان و اعضای اتاق بازرگانی تبریز برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی تبریز، در نشست هم‌اندیشی فعالان اقتصادی آذربایجان شرقی، مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی کشور با اشاره به رشد هزینه‌ها و کسری بودجه، از نیاز ماهانه ۱۲۵ هزار میلیارد تومانی سازمان خبر داد که ۹۰ هزار میلیارد تومان آن صرف حقوق مستمری بگیران می‌شود. وی کسری سالانه سازمان را ۳۰۰ هزار میلیارد تومان اعلام کرد و گفت: این رقم معادل ۱۰ درصد بودجه کشور است و پرداخت نقدی آن برای دولت ممکن نیست.



چالش‌های مالی و اصلاحات پیش روی تأمین اجتماعی از نگاه مدیرعامل سازمان

سالاری افزود: اصلاح آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور با هدف بازنگری درجه سختی مشاغل و تعیین حداقل سن بازنشستگی در دستور کار است، چراکه در سال گذشته بیش از ۵۰ درصد بازنشستگان از این مسیر بازنشسته شده‌اند. وی همچنین بر لزوم همکاری میان دستگاه‌ها برای تداوم خدمات تأکید کرد و گفت: سهم شستا و شرکت‌های تابعه در منابع تأمین اجتماعی کمتر از ۲ درصد است و نیازمند مدیریت کارآمدتری هستند. سالاری به برنامه‌های الکترونیکی سازی حسابداری، بیمه کارگران ساختمانی به صورت منطقه‌ای و اجرای نظام ارجاع برای کاهش هزینه‌های درمان نیز اشاره کرد.

لزوم بازنگری در سیاست گذاری ها برای تحقق برنامه هفتم توسعه

علی بابایی کارنامی، رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس در نشست هم اندیشی فعالان اقتصادی آذربایجان شرقی، بر ضرورت تغییر ریل گذاری در سیاست گذاری ها برای اجرای موفق برنامه هفتم توسعه تأکید کرد و گفت: قوانین قدیمی و نگاه سنتی در حوزه های کار، بانک و مالیات نیازمند بازنگری جدی هستند. وی آذربایجان شرقی را استانی کلیدی در اقتصاد ملی دانست و خواستار بهره برداری حداکثری از ظرفیت های آن شد. بابایی همچنین با اشاره به نقش اتاق بازرگانی در سیاست گذاری ها، از فعالان اقتصادی خواست پیشنهادات خود را برای اصلاح قوانین ارائه دهند. وی با اشاره به سهم اندک شستا در منابع تأمین اجتماعی (کمتر از ۵ درصد) اعلام کرد: طبق برنامه، شرکت های وابسته تا پایان برنامه هفتم به بخش خصوصی واگذار خواهند شد.

وی تأکید کرد: تأمین اجتماعی هم حامی کارگران است و هم بشتیان کارفرمایان، و باید بدهد، دولت به این سازمان ضربه می زند.



لزوم بازنگری در قانون مشاغل سخت و زیان آور

جمشید برزگر، نایب رئیس اتاق بازرگانی تبریز در این نشست، بر ضرورت حل اختلافات میان کارگران و کارفرمایان در حوزه تأمین اجتماعی تأکید کرد و گفت: کارگران و کارفرمایان باید بتوانند به عنوان شرکای اجتماعی، در کنار یکدیگر و با تعامل فعالیت کنند. وی با انتقاد از قانون مشاغل سخت و زیان آور اظهار داشت: ما به این قانون معترض هستیم و خواستار بازنگری و تطبیق آن با استانداردهای روز هستیم. باید تعریف مشخص و روشنی برای مشاغل سخت و زیان آور ارائه شود تا از یک سو حقوق کارگران مشمول این قانون ضایع نشود و از سوی دیگر، مشاغلی که عملاً مشمول نیستند، به اشتباه در این رده قرار نگیرند.

نباید اجازه دهیم جامعه کارگری بیش از این آسیب ببیند

رضا جعفری، عضو هیئت رئیسه اتاق بازرگانی تبریز، دولت، سازمان تأمین اجتماعی و جامعه کارگری و کارفرمایی را سه ضلع مهم تعامل اجتماعی دانست و گفت: در شرایط فعلی، کارگران تحت فشار بسیاری هستند و نباید اجازه دهیم جامعه کارگری بیش از این آسیب ببیند. وی با اشاره به مشکلات مالی برخی کارفرمایان گفت: گاه کارفرما نمی تواند به موقع حق بیمه را پرداخت کند؛ اما تقاضای ما این است که در چنین شرایطی، سازمان تأمین اجتماعی لیست بیمه کارگران را بپذیرد تا کارگران، هنگام مراجعه به بیمارستان یا درمانگاه دچار مشکل نشوند. جعفری همچنین افزود: گرچه خدمات درمانی در بیمارستان های تأمین اجتماعی قابل قبول است، اما متأسفانه پوشش بیمه ای در کلینیک ها و مراکز پاراکلینیکی بسیار محدود است.

خدمات بیمه ای کارگر نباید قطع شود

مهدی امینی، عضو هیئت نمایندگان اتاق تبریز، با اشاره به چالش تغییر عنوان شغلی گفت: در هیچ جایی ذکر نشده که برای تغییر عنوان شغلی باید هزینه ای پرداخت شود. هرچند گفته شده این هزینه ها کاهش یافته اند، اما همچنان با مشکلات زیادی در این زمینه روبه رو هستیم. رئیس خانه صنعت، معدن و تجارت استان ادامه داد: بدهی کارفرما ارتباطی به حقوق کارگر ندارد. در شرایطی که کارفرما دچار مشکل شده و قادر به پرداخت بیمه نیست، نباید خدمات بیمه ای کارگر قطع شود، چرا که این موضوع منجر به ایجاد تنش بین کارگر و کارفرما می شود. امین، به خواستار پرداخت ماهانه ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور شد و گفت: حال این مسئله می تواند از بهر بسیاری از مشکلات در آینده جابه گوی کند.



جایگاه کارگران و کارفرمایان در تصمیم گیری ها مشخص شود

سیدباقر شریف زاده، عضو هیئت نمایندگان اتاق، با یادآوری ماهیت عمومی و غیردولتی سازمان تأمین اجتماعی گفت: منابع مالی این سازمان توسط کارگر و کارفرما تأمین می شود، اما جایگاه آن ها در تصمیم گیری ها مشخص نیست. وی با اظهار تأسف از وضعیت صنعتی استان گفت: در گذشته تبریز قطب صنعت ایران بود، اما امروز بیشتر کارخانجات یا تعطیل شده اند یا در آستانه تعطیلی هستند. شریف زاده همچنین افزود: ما برای کارکنان خود بیمه بیکاری پرداخت می کنیم تا اگر روزی مجموعه با مشکل مواجه شد، بتوانیم از سازمان کمک بگیریم. با این حال، حساسی و دفا تر به افرادی واگذار شده که فاقد تخصص کافی هستند و همین موضوع باعث بروز اشتباهات و مشکلات جدی برای فعالان اقتصادی شده است.

ضرورت اصلاح قوانین بیمه ای برای حمایت از پیمانکاران و کارگران ساختمانی

مصطفی بهنیا، نایب رئیس کمیسیون صنعت احداث، امور زیربنایی و اقتصاد کلان اتاق بازرگانی تبریز، در این نشست به تشریح مسائل مرتبط با تأمین اجتماعی در حوزه پیمانکاری پرداخت.

وی با بیان اینکه حق بیمه طرح های عمرانی باید مطابق مآخذ مصوب محاسبه شود، نه لیست ارسالی گفت: بر اساس مصوبات ۱۲۹ و ۱۴۳ شورای عالی تأمین اجتماعی و بخشنامه های سازمان برنامه و بودجه کشور، مبنای محاسبه حق بیمه پروژه های عمرانی، مآخذ تعیین شده در قرارداد است. با این حال، در برخی موارد، سازمان تأمین اجتماعی با استناد به لیست های ارسالی که ممکن است بیش از مآخذ باشد، اقدام به اعلام بدهی می کند که این اقدام فاقد وجهت قانونی است. این موضوع به ویژه در پروژه های عمرانی دولتی، موجب بروز اختلافات گسترده و تحمیل بار مالی مضاعف به شرکت های پیمانکاری شده است.

وی بر لزوم ایجاد امکان بیمه پردازی برای اعضای هیئت مدیره شرکت های پیمانکاری شاغل در پروژه ها تأکید کرد و افزود: در بسیاری از شرکت های پیمانکاری به ویژه شرکت های پایه ۴ و ۵، اعضای هیئت مدیره علاوه بر مسئولیت های مدیریتی، در پروژه ها نیز به صورت مستقیم درگیر عملیات اجرایی هستند. محدود کردن امکان ارسال لیست بیمه برای اعضای هیئت مدیره این شرکت ها، مغایر با منطق اجرایی، فاقد مستند قانونی و اجحاف آشکار در حق مدیران اجرایی است. سازمان تأمین اجتماعی باید با بازنگری در این رویه، امکان بیمه پردازی برای این افراد را فراهم کند.

بهنیا اصلاح قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی و ارائه کد کارگاهی به پروژه های ساخت و ساز را یک ضرورت دانست و افزود: مطابق قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی، سازمان تأمین اجتماعی در زمان صدور پروانه ساختمانی، حق بیمه را دریافت می کند اما از ارائه کد کارگاهی به مجریان پروژه امتناع می ورزد. این موضوع موجب می شود امکان ارسال لیست بیمه و برخورداری کارگران ساختمانی از خدمات بیمه ای در طول پروژه از بین برود. از آنجا که ماده ۵ قانون مزبور و آیین نامه اجرایی آن در عمل با تناقض و اجرای سلیقه ای روبروست، ضروری است این قانون مورد بازنگری قرار گرفته و به نفع نیروی کار فعال در ساخت وسازهای شهری اصلاح شود.

وی یکی دیگر از مشکلات اساسی را عدم لحاظ کردن پرداخت های بیمه ای شرکت های مشاور در ردیف های پیمانی پروژه ها است و درخواست مشخص ما این است که مبالغ پرداختی توسط این شرکت ها به سازمان تأمین اجتماعی، به عنوان بخشی از هزینه های مستقیم پروژه محسوب شده و در ردیف پیمان منظور شود تا شاهد شفافیت مالی و کاهش بار تحمیل به شرکت های مشاور باشیم.



قانون بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور نیازمند اصلاح فوری

بهراد فرشاد، عضو هیئت مدیره کانون کارفرمایی آذربایجان شرقی و رئیس کمیسیون مشاغل سخت و زیان آور، ضمن انتقاد از وضعیت کنونی اجرای قانون بازنشستگی پیش از موعد مشاغل سخت و زیان آور گفت: این قانون و آیین نامه های مرتبط، نه تنها برای کارفرمایان و بیمه شدگان، بلکه حتی برای سازمان تأمین اجتماعی نیز تبعات منفی و خسارت بار داشته است و سه ضلع این ساختار عملاً از اجرای آن متضرر شده اند.

وی در ادامه به دلایل زیان باری این قانون برای بیمه شدگان اشاره کرده و افزود: بسیاری از کارگران به دلیل انحلال کارگاه، فوت کارفرما یا شرایط خاص دیگر، امکان اثبات اشتغال در مشاغل سخت را ندارند و از مزایای قانونی محروم می شوند. همچنین به دلیل مشخص نشدن سخت و زیان آور بودن شغل از ابتدا، بسیاری از حقوق قانونی نظیر کاهش

ساعات کاری، منع اضافه کاری و مرخصی پنج هفته ای سالانه عملاً نادیده گرفته می شود.

فرشاد درباره مشکلات کارفرمایان نیز گفت: کارفرما امکان پیش بینی هزینه های ناشی از بازنشستگی زودهنگام را در زمان تولید ندارد و بعد از گذشت ۲۰ سال، باید بر اساس نرخ های روز، حق بیمه ای را پرداخت کند که امکان پیش بینی و ذخیره سازی آن در گذشته وجود نداشته است. از سوی دیگر، تفاوت آراء کمیته های بررسی مشاغل سخت و زیان آور در کارگاه های مختلف باعث سردرگمی در مدیریت منابع انسانی شده است.

وی پیشنهاد داد: باید کارگاه هایی که مشاغل سخت دارند، در سیستم تأمین اجتماعی مشخص و ستاره دار شوند و پرداخت ۴ درصد حق بیمه اضافی به صورت ماهانه و مستمر انجام شود. همچنین نتایج آلاینده سنجی هر دو سال یک بار مشخص کند که آیا کارگاه مشمول پرداخت این مبلغ است یا خیر.

فرشاد بخشنامه های سازمان تأمین اجتماعی در خصوص اصلاح عناوین شغلی را مغایر با قوانین و آرای دیوان عدالت اداری دانست و گفت: سازمان حق ندارد، به صورت عطف به ماسبق، برای دوره هایی که عنوان شغلی در لیست ها قید نشده، مطالبه مابه التفاوت حق بیمه کند. این اقدام هم غیرقانونی و هم غیراخلاقی است و برخلاف رأی وحدت رویه دیوان عدالت اداری و بخشنامه های رسمی خود سازمان است.

علیرضا جباریان فام؛ رئیس اتحادیه تولیدکنندگان و صادرکنندگان کفش استان، یکی از دغدغه های اصلی این صنف را کاهش معافیت کارفرمایان از پرداخت حق بیمه دانست و اظهار داشت: این موضوع فشار مضاعفی را بر فعالان بخش تولید وارد کرده و لازم است مورد بازنگری قرار گیرد.

وی در ادامه با اشاره به نحوه دریافت هزینه مهارت آموزی از سوی سازمان فنی و حرفه ای گفت: بر اساس اساسنامه این سازمان، مبلغی از بابت آموزش و مهارت آموزی کارکنان، از کارفرمایان دریافت می شود، این در حالی است که خود هنگام آموزش مجدداً برای شرکت در آزمون ها و دوره های مهارت آموزی از ما هزینه اخذ می کنند.

عمران نعیمی، مدیرکل امور حقوقی و قوانین سازمان تأمین اجتماعی، در پاسخ به انتقادات مطرح شده اعلام کرد: تأمین اجتماعی صرفاً در صورت تغییر مزد ناشی از تغییر عنوان شغلی هزینه ای دریافت می کند. در غیر این صورت، هیچ مبلغی بابت تغییر عنوان شغلی دریافت نمی شود.

وی با اشاره به وجود «مزد پنهان» در برخی مشاغل افزود: در مواردی که تغییر عنوان منجر به افزایش مزد می شود، بر اساس قانون هزینه دریافت می شود و این موضوع به منظور جلوگیری از فرار بیمه ای و حفظ حقوق بیمه شدگان ضروری است.





