



تعیین دستمزد باید با تورم هماهنگ باشد

رئیس اتاق تبریز با تأکید بر اینکه شرایط بنگاه‌ها به دلیل ناترازی انرژی نامساعد است، حفظ نیروی کار و تأمین معیشت آن‌ها را از ضرورت‌هایی عنوان کرد که هماهنگ‌سازی دستمزد با تورم را ناگزیر می‌کند.

به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی تبریز، یونس ژائله در گفت و گو با اتاق ایران آنلاین، با تأکید بر این که افزایش دستمزد برای حفظ نیروی کار و تأمین معیشت کارگران امری اجتناب ناپذیر است، گفت: در بحث دستمزد نیروی کار، چاره ای جز هماهنگ کردن آن با تورم وجود ندارد؛ در غیراین صورت، نه تنها نیروی کار انگیزه خود را از دست می دهد، بلکه معیشت کارگران نیز به خطر می افتد.

ژائله با اشاره به مشکلات صنایع و واحدهای تولیدی افزود: مشکلات صنایع و واحدهای تولیدی قابل کتمان نیست؛ اما در مقابل، چاره ای هم وجود ندارد. ما باید هم نیروی کار را برای بنگاه ها حفظ کنیم و هم معیشت کارگران تأمین شود؛ این یک تعادل ظریف است که باید به آن دست یابیم.

وی همچنین به تعطیلات ناشی از ناترازی انرژی اشاره کرد و گفت: کارگران می بینند که اوضاع تولید چگونه است و چطور کشور در تعطیلی به سر می برد. این شرایط بر روحیه و انگیزه نیروی کار تأثیر منفی می گذارد. اما با همه این بحث ها، نمی توان ضرورت افزایش دستمزد را نادیده گرفت. کارگران نیز مانند سایر اقشار جامعه، تحت تأثیر تورم قرار دارند و باید بتوانند هزینه های زندگی خود را پوشش دهند.

این فعال اقتصادی، موضوع تعیین دستمزد در کارگاه های کوچک را از حساسیت های این حوزه دانست و بر ضرورت تلاش دولت برای اجرای راهکارهایی برای کمک به کارفرمایان و کارگران این بخش تأکید کرد.

رئیس اتاق تبریز گفت: کارگاه های کوچک به دلیل محدودیت های مالی، در برابر افزایش دستمزدها آسیب پذیرتر هستند. بنابراین، دولت باید با ارائه بسته های حمایتی و تسهیلات ویژه، به این واحدها کمک کند تا بتوانند همزمان با افزایش دستمزدها، بقای خود را حفظ کنند.

ژائله در پایان خاطرنشان کرد: تعیین دستمزد تنها یک موضوع اقتصادی نیست، بلکه یک مسئله اجتماعی است که بر زندگی میلیون ها کارگر و خانواده های آن ها تأثیر مستقیم دارد؛ بنابراین، باید با دقت و برنامه ریزی دقیق به این موضوع پرداخت تا هم منافع کارگران تامین شود و هم کارفرمایان قادر به رعایت آن باشند.